

## FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Borrelli Giovanni  
Indirizzo Via Posillipo 66 - 80123 Napoli  
Telefono +39 335 522 48 35  
E-Mail [g.borrelli32@gmail.com](mailto:g.borrelli32@gmail.com)  
[g.borrelli@accademiamoda.it](mailto:g.borrelli@accademiamoda.it)  
Nazionalità Italiana  
Data di Nascita 30 maggio 1965  
Stato civile Coniugato con 5 figli

### AREA FORMAZIONE

---

Ottobre 2021 ad oggi

**Accademia AFAM-MUR**  
*"Institute of Universal Art & Design"* (IUAD sedi Milano-Napoli)

**Docente:** Titolare della cattedra di "Logiche di Organizzazione di Impresa"

**In Accademia IUAD, svolgo anche ruolo di Dirigente:**

- **CHRO – Chief Human Resources Officer**  
(Direttore del Personale)
- **Delega al Forecasting, Budgeting & Controllo di Gestione**
- **Delegato come Responsabile Scientifico del progetto Gran Tour AFAM (GTA) finanziato dal PNRR:** Progetto INTAFAM\_00029, a rivalere sull'avviso 124/2023 del Mur, CUP I83B24000030006, (evento GRAND TOUR AFAM), progetto che vede **coinvolte 12 Istituzioni AFAM + Ateneo La Sapienza di ROMA + CNR**
- **DELEGATO al tavolo RICERCA & SVILUPPO della Associazione CIANS** (Coordinamento Istituzioni Afam Non Statali)

(Gennaio 2022- Novembre 2024)	<p><b>FONDAZIONE ITS CAMPANIA MODA - Corsi Finanziati POR CAMPANIA-DOCENTE</b>          Docente in “HR Management – Competence Balance”          Tecnico superiore per il coordinamento dei processi di progettazione, comunicazione e marketing del prodotto moda- FASHION STYLING E COMMUNICATION</p> <p><b>Altri INCARICHI in ITS Campania Moda:</b>  <b>R.U.P.</b>  <b>Componente CDA da Luglio 2024- Tesoriere.</b></p>
(Gennaio 2022- Novembre 2024)	<p><b>FONDAZIONE ITS CAMPANIA MODA - Corsi Finanziati POR CAMPANIA-DOCENTE</b>          Tecnico superiore per il coordinamento dei processi di progettazione, comunicazione e marketing del prodotto moda- ACCESSORI</p>
(gennaio 2018- 2021)	<p><b>Docente a contratto presso Università degli studi di Napoli Federico II - Master Posturologia Clinica e Facoltà di Fisioterapia Ateneo Federico II Napoli- Medicina &amp; Chirurgia</b></p>
(ottobre1999- giugno 2000)	<p><b>Docente in “Marketing Strategico nella Filiera AGRO-Italia” nel Corso Avanzato sulla “MANAGER DI PMI PER IL DISTRETTO AGROALIMENTARE ED OPERATORE ALLA INNOVAZIONE” presso Alta Scuola di Formazione Stoà presso Villa Campolieto.</b>          IL Corso è finanziato dal Fondo Sociale Europeo e rientra nelle attività di Alta Formazione del PATTO TERRITORIALE PER L’OCCUPAZIONE DELL’AGRO NOCERINO SARNESE.          Il Progetto Formativo è co-prodotto da Stoà di Ercolano – Villa Campolieto e l’Ateneo di Fisciano Dipartimento di Studio Aziendali</p>
(gennaio 2017- Dicembre 2017)	<p>Docente a contratto in <b>Anatomia Funzionale</b> presso <b>Università degli studi di Napoli La Parthenope</b> – Facoltà Scienze Motorie          Ateneo La Parthenope NAPOLI</p>
Giugno 2017	<p><b>Ginevra: Relatore convegno biennale della FIA “2017 FIA SPORT CONFERENCE- sui “Protocolli di Allenamento Invernali negli sport di velocità sia 2 che 4 ruote”</b></p>

Marzo 2018	<b>Relatore ADE</b> presso la Facoltà di Fisioterapia Ateneo NAPOLI Federico II: La preparazione fisica del Pilota di F1. Dentro e Fuori l'abitacolo di una monoposto
Novembre 2018	<b>Relatore ADE</b> presso la Facoltà di Fisioterapia Ateneo NAPOLI Federico II: Il Disequilibrio come metodo di allenamento per professionisti sottoposti a frequente salto monolaterale. Il caso del Basket Professionistico
Gennaio 2019	<b>Relatore ADE</b> presso la Facoltà di Fisioterapia Ateneo NA Federico II: Gli sport a Piedi Nudi nello schema motorio della deambulazione: il JUDO
Febbraio 2019	<b>Relatore ADE</b> presso la Facoltà di Fisioterapia Ateneo NA Federico II: La posturologia e la Chinesiologia applicata alla Vela d'altura. Preparazione e rischi nella navigazione "carvata"
(maggio 2017- maggio 2017)	<b>Coordinatore Scientifico e Relatore CONVEGNO MADSS</b> presso Città della Scienza (10 ECM formativi)
(gennaio 1998- dicembre 2004)	<b>Culture della Materia presso Ateneo di Salerno</b> nelle Materie di "In-Store Marketing" e Gestione della Azienda Commerciale Complessa della Grande Distribuzione Organizzata Ateneo Salerno Fisciano Facoltà di Economia Aziendale
(gennaio 1998- dicembre 2009)	<b>Relatore in interventi e Case Histories AULATTIVA</b> organizzati dalla Professoressa ML Saviano
(Novembre 2008)	<b>Relatore</b> del Seminario presso <b>Università degli studi di Parma</b> su "New Process e Product management nell'ambito della innovazione della Filiera Agroalimentare DOP"
(gennaio 2014- dicembre 2014)	<b>Docente Corso PON</b> presso IV Circolo Didattico San Giorgio a Cremano su "Sviluppo economico e Sviluppo Sostenibile del Territorio presso"
(gennaio 1994- dicembre 1998)	<b>Docente interno</b> Corsi di Formazione per Quadri e Dirigenti sulla materia "Gestione Aziendale e Controllo di Gestione in ambito GDO" <b>CARREFOUR SPA ITALIA</b>

Gennaio 2005- dicembre 2009	<b>Direttore e Responsabile Scientifico</b> della <b>Scuola di Formazione</b> per Manager della Ristorazione della società <b>Fratelli la Bufala</b> . La formazione veniva erogata sia in presenza che in FAD Offline (prima piattaforma formativa FAD in Italia)
Marzo 2005 – febbraio 2012	<b>Consorzio COOP SOCIALI UMBRE “AURIGA”</b>  <b>Docente/Formatore</b> in aula delle figure dirigenziali, membri CDA e presidenti COOPERATIVE, relativamente a materie attinenti alla gestione efficiente di impresa partendo dalla Organizzazione e Direzione del Personale in una nuova ottica “Market Oriented”
ottobre 2019	<b>Docenza corso IFTS</b> presso <b>Dipartimento di Farmacia Università degli Studi di Salerno,</b>  “Tecnico superiore per la gestione ecosostenibile delle filiere agroalimentari tipiche e della tradizione enogastronomica” <u>C.U. 108/4 – CUP: B69J21033240006</u>
Ottobre 2019	<b>Docenza corso IFTS</b> presso <b>Dipartimento di Farmacia Università degli Studi di Salerno,</b>  “Tecnico superiore per la gestione ecosostenibile delle filiere agroalimentari tipiche e della tradizione enogastronomica” <u>C.U. 108/3 – CUP: B65J16000020006</u>
Gennaio 2021	<b>Docenza corso IFTS</b> presso <b>Dipartimento di Farmacia Università degli Studi di Salerno,</b>  “Tecnico superiore per la gestione ecosostenibile delle filiere agroalimentari tipiche e della tradizione enogastronomica” <u>C.U. 108/3 – CUP: B64J16000050006</u>
Aprile 2020	<b>TIME VISION S.C.A.R.L</b> <b>CORSO completo DI FORMAZIONE IN MODALITA’ E-LEARNING TIPO MOOC</b> ore 50 -Industria 4.0 su <b>Nuove tecnologie (RFID &amp; BlockChain), e procedure per la tracciabilità del prodotto nella distribuzione agroalimentare-</b>

**Esperienza  
lavorativa/Professionale  
area Business**

*Sme Ricerche (Gruppo I.R.I.)*

Giugno 1986 – novembre 1989

**Product Manager Area R&D**

Mansioni

Coordinatore gruppo di lavoro impegnato nella creazione del nuovo Prodotto "Passata Rustica CIRIO" del Gruppo Cirio-Bertolli De Rica con la Nuova Tecnologia "Osmosi Inversa" fornita, con Impianto Pilota, dalla Azienda Giapponese Kagoome Inc.

Responsabilità Specifiche

Riferire all'AD di Sme Ricerche (dr Gordon Taylor) circa lo sviluppo del progetto con "Impianto Pilota" dislocato sulle tre sedi di sperimentazione (Fabbriche di Caivano, Sezze Romano e San Polo), in collaborazione con il personale della Kagoome INC.

Diretta Responsabilità, sebbene coordinando un comitato ristretto di capi-funzione, della organizzazione e gestione del personale di progetto composto da : Ricercatori sr e jr--Operatori chimici dislocati sugli impianti Cirio (con turni h24), di Caivano (NA), Sezze Romano (FR) e San Polo (PC)-- Collaboratori area MKTG del Progetto Pilota (Product Managers jr) e tutto il personale ausiliario (autisti, vettori, addetti cucina test, pulizie, manovalanza generica e specializzata, tecnici di impianto e manovalanza tecnica fornitori esterni). Totale persone gestite nel progetto: circa 60 tra personale FT e PT

Fare da "Front Manager" nelle relazioni con azienda Giapponese Kagoome Inc. nelle fasi di Sperimentazione Incrociata.

Front Manager nei rapporti industriali e relazioni sindacali relativamente al personale di fabbrica dislocato sul progetto di ricerca

Hard Skills richieste per la mansione

Competenze acclerate in chimica industriale, ed in particolare in analisi chimiche Strumentali HPLC (High Pressure Liquid Chromatography).

Doti di Team Working ed in particolare di Team Leading con stile assertivo, in linea con lo stile direzionale di SME Finanziaria -Gruppo IRI di quel tempo, ispirato alla "total Quality" anche in ambito HR Management.

Orientamento al risultato e capacità di gestione di Budget sia in fase di redazione (Original Budget), che di variazioni e correzioni sulla Tavola di Bordo (successive ed eventuali Revisioni di Budget).

Empatia naturale nei rapporti e nelle relazioni sia in ambienti Top Management (rapporti con i massimi vertici aziendali sia interni che esterni), sia nelle relazioni con il personale di vario livello ed, in particolare, capacità di buone relazioni "assertive" con le rappresentanze sindacali di fabbrica, RSA in quella fase storica molto

Soft Skills richieste per la mansione

attive nel dibattito sia politico che sindacale all'interno delle grandi fabbriche italiane.

Ottime capacità informatiche sul nascente pacchetto OFFICE (In particolare i programmi Access, WORD ed Excel) della APPLE- Mc Intosh (poi successivamente passato alla nuova azienda Microsoft Ltd insieme al pacchetto Windows)

Capacità di resistenza allo stress. Capacità di favorire un buon clima di lavoro in ambienti talvolta critici.

Capacità di essere da subito riconosciuti leader anche e soprattutto superando le naturali difficoltà legate alla giovane età nel ruolo.

Note Capacità di concentrazione specie in una fase dell'anno (l'estate), che rappresenta per tutti una naturale pausa dagli impegni universitari.

Il prodotto "Passata Rustica Cirio", oggetto dello sforzo professionale di quegli anni iniziali di carriera, è ancora venduto nella GDO di quasi tutto il mondo e rappresenta oggi uno dei prodotti più longevi dell'intero comparto agroindustriale italiano, frutto di un lavoro di equipe eccellente che, non a caso, rappresenta una pietra miliare nella formazione manageriale del redattore di questo CV.

Marzo 1990 -Dicembre 1997

### **CARREFOUR SpA**

Fatturato: 80 miliardi di € nel mondo con 490.000 addetti  
(prima "Gruppo GS SpA", Azienda Gruppo IRI poi ceduta a Gruppo BENETTON - DEL VECCHIO per poi passare definitivamente a CARREFOUR)

#### ***Direzione Strategica e HR Manager***

- Organizzazione del Lavoro
- Efficientamento
- Riorganizzazione della forza Lavoro di Front Office

#### ***Reingegnerizzazione processi aziendali unità produttive (B.P.R.)***

Mansioni

- Area Amministrativa di Front Office – Ufficio Acquisti & Riordino

***HR Management – Sviluppo Risorse Umane – Relazioni Industriali***

- Formazione Nuovi Quadri Area Vendite -
- Vicario del Responsabile Risorse Umane Centro-Sud (circa 5000 dipendenti)
- Relazioni Industriali e membro dei tavoli congiunti Azienda – Istituzioni Regionali – Sindacati Area Centro Sud
- Partecipazione come delegato GS SpA, al tavolo di concertazione “Aziende/Rappresentanze Sindacali Nazionali” per la redazione di bozze rinnovo CCNL di categoria al tavolo FAID (Poi FederDistribuzione), in assistenza al Presidente di Categoria dr Livio Buttignol, già AD Gruppo GS SpA

Realizzare obiettivi sia di lungo che di breve periodo relativi al budget dell’ Area Personale grazie a nuove tecniche di efficientamento, sulla base di Budget e Tableau de Bord realizzati in staff con altre Direzioni Aziendali (o “linee” aziendali. Gs Gruppo SpA è passata da una organizzazione “Line & Staff” ad una “Multi-Divisionale” Carrefour nel volgere di 7 anni dal 1990 al 1996).

Monitorare il “Bilancio di Competenze Complessivo Aziendale” ed il “Competence Balance” dei singoli Managers Aziendali.

Responsabilità nella mansione

Formare ed affiancare in Follow Up i singoli managers sulla materia Gius-Lavoristica relativa all’ applicazione del contratto di Categoria e delle leggi collegate per la gestione dei loro gruppi di lavoro.

Aggiornare costantemente i vertici delle LINEE sulle fonti giurisprudenziali attraverso analisi e studio (in team con ufficio legale), delle singole sentenze in materia di lavoro e delle singole sentenze Sezione 6 della Cassazione in materia giuslavoristica

Collaborare con i tavoli Legali per la stesura di memorie difensive e/o relazioni di impianto accusatorio relativamente alla gestione di contenzioso con dipendenti aziendali.

Corretta e costante gestione delle relazioni industriali sia in ambito Nazionale che locale, oltre che in supporto a direttori di impianto nel confronto con RSA periferici. Gestione Puntuale dei rapporti con Sindacati non firmatari di contratto su tavolo alternativo.

Docente per la Formazione Frontale in aula (Per managers in carriera ed allievi managers assunti in Italia) sulla materia :  
Direzione del Personale, Gestione Gruppi di Lavori, Materia Giuslavoristica, Team Building e “Modello Assertivo” di Gestione Risorse Umane e modelli Tecnici di Gestione del Tempo e delle Attività. Particolare reiterato il corso denominato “Il passaggio dai Clan ai TEAM” scritto per la formazione di vari settori aziendali , corso che vede impegnato GB sia come responsabile didattico sia in veste di docente per il 60% delle ore di formazione in aula.

Hard Skills Richiesti per la Mansione

Progettare e realizzare, nel 1994, il primo antesignano modello "informatico" di Analisi Produttività forza lavoro Punti Vendita, ancora oggi utilizzato nei 400 PdV della Catena Carrefour. Con tale modello il Gestore Singolo PdV può rendicontare "ex Ante" relativamente alla efficienza attesa nel futuro periodo di osservazione (settimane successive), tenendo conto di dati previsti di fatturato e relative movimentazioni logistiche e di vendite, attraverso dei coefficienti di produttività differenti in ogni singola filiale delle 400 sedi italiane e differenziati per ogni reparto del Centro commerciale / Punto Vendita.

Tenere rapporti Istituzionali con vari Atenei Italiani per la collaborazione a cattedre di Economia Aziendale e Tecnica Industriale, relativamente alle esperienze di Case History da condividere in aula, o relativamente all'affiancamento di Laureandi nella redazione di elaborati di tesi di laurea.

Rappresentare, nei Placement Day universitari, le istanze formative relativamente alla immissione di stagisti universitari nella organizzazione SRU di CARREFOUR SpA

#### **Laurea Magistrale in Discipline Economiche**

Soft Skills trasversali alla mansione

Competenze giuslavoristiche dettate da Esperienze nella Mansione e supportate da costante e continuo aggiornamento relativamente a CCNL, Legge 300/ 1970, fonti giurisprudenziali, Sentenze sezione 6 Cassazione in materia di Lavoro, osservazioni di comportamenti e consuetudini di altri colleghi in ambito Direttivo del Personale di altre grandi aziende Italiane.

Capacità di disegnare processi produttivi ed attività con Diagrammi di Flusso, P.E.R.T. o Diagrammi di Gantt sia per la organizzazione Olistica sia per quella e Specifica di singole Linee o Unità Produttive

Capacità didattiche e di "team Building"

Padronanza assoluta delle dinamiche relative ai tavoli Azienda/Sindacato. Capacità di rapportarsi, adottando tutti i vari "registri linguistici", sia con Sindacalisti e Politici/Amministratori pubblici di Primo livello, sia con Tavoli RSA di base, sia con enti ed istituzioni del territorio.

Attitudine alla Gestione ed al Coordinamento delle Risorse Umane.

Capacità relazionale e naturale empatia.

Resistenza allo stress. Stabilità Emotiva. Corretta Autostima. Rapporti umani fondati sul rispetto ma senza inutili formalismi o eccessi confidenziali.

Gennaio 1998 – Dicembre 2019

Capacità negoziali supportate da una buona conoscenza della lingua italiana e da una buona dialettica.

Una cultura generale poliedrica.

Un "buon umore" di base.



<p>mansioni</p> <p>esponsabilità</p>	<p><b>Founder e A.D. di <i>StudioBORRELLI.com</i></b> <b><i>Società di Consulenza per la Direzione Aziendale</i></b></p>
<p><i>Ruolo all'interno dell'organigramma aziende clienti</i></p>	<p><b>Legale Rappresentante – Senior Manager- Team Leader</b></p> <p>Redazione bilancio di Competenze dei managers del gruppo di consulenza.</p> <p>Collaborazione a contratto con gli “Atenei di Salerno” e “Roma Tor Vergata” nelle Facoltà di Economia e Scienze delle Comunicazioni relativamente alla divulgazione di competenze in ambito Gestione Risorse Umane e Direzione di Impresa.</p> <p>Coordinare il lavoro dei tesisti di tali Atenei su argomenti legati a Case Histories delle Aziende Clienti della società di Consulenza.</p> <p>Portare a conclusione tutti i progetti di consulenza ed affiancamento alle aziende clienti in ambito: Direzione del Personale, Sviluppo Risorsa Umana, Selezione ed Inserimento di nuovi assunti in ambito direttivo ed affiancamento all'imprenditore in tutti i tavoli a sfondo Giuslavoristico.</p> <p>Redazione del budget e sue revisioni fino all'ottenimento degli obiettivi prefissati</p>
<p>Gennaio 1998 – Dicembre 2015</p>	<p><b>PASI SpA – Gruppo Flor do CAFé NAPOLI</b> Fatturato: circa 30 milioni € con 300 addetti</p>
<p>Mansione da Freelance inserita in Organigramma</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Direttore del Personale e Sviluppo Risorse Umane</b></li> <li>• <b>Sr Buyer area superdeperibili</b></li> <li>• <b>Business Process RE-Engineer</b></li> </ul>
<p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p>Responsabilità diretta in Organigramma nelle funzioni suddette</p> <p>Responsabile del Tavolo “Efficientamento Aziendale” dal 1998 al 2012. Totale riorganizzazione del gruppo. Ridisegno Organigramma, Funzionigramma e mansionari di tutto il parco collaboratori.</p> <p>Formazione Continua in Follow Up al Delegato Amministratore e socio di riferimento in materia di Direzione Strategica del Gruppo.</p>

Incarico Diretto come Responsabile della Formazione Aziendale in materia Gestione Risorse Umane erogata ai managers del gruppo.

Responsabile e delegato su piattaforma informatica del tavolo Congiunto Azienda-Regione-Sindacati in occasione della gestione degli ammortizzatori sociali post crisi 2008.

Responsabile delle relazioni con le rappresentanze sindacali sia interne (RSA) che regionali.

Coordinamento tavolo di lavoro per lo studio ed il varo del nuovo Format Flor do Cafè con inserimento del settore “freschi” all’interno del lay out aziendale

Responsabile (ad interim) Settore Acquisti Prodotti Deperibili e prodotti D.O.P.

Relatore e responsabile del progetto “EMICC” (Economia & Management Imprese Commerciali Complesse), progetto che ha come obiettivo la formazione in azienda di nuovi Managers di Filiale. Il Progetto vede coinvolti la Flor do Cafè, L’Università di Salerno MODERNA Srl (Marchio ETE’)

Gennaio 1999 – Dicembre 2015

## **Fratelli Casolaro Hotellerie SpA**

Fatturato Annuo 15 mln € con 80 addetti

Mansione da Freelance inserita in Organigramma

- **Direttore del Personale e Coordinatore lavori CDA**
- **Responsabile studi di Space Management ed Organizzazione Aziendale**
- **Business Process RE-Engineer**

Mansioni e responsabilità

Varo del nuovo lay out aziendale e del nuovo progetto organizzativo

Efficientamento e nuovo organigramma. Funzionigramma e Mansionari corredati da libro procedure e Normative interne

Incentivazione alle dimissioni del personale ritenuto “fuori dal progetto tecnico”

Selezione, inserimento e formazione in aula dei nuovi ingressi

Coordinamento del CDA aziendale “a tre” in veste di dirigente/partecipante non votante.

Predisposizione piani di insediamento ed affiancamento nuovo CDA "a 5". Follow Up formativo nuovo Presidente CDA per un anno dopo insediamento.

Tenutario, come Docente a Contratto UNISA e nella veste di Direttore del Personale Casolare, dell'accordo istituzionale Cis di Nola- Fratelli Casolare SpA ed Università di Salerno (Prof.ssa Saviano) per collaborazione Aziende- Università nella Formazione in stage.

Responsabile e delegato su piattaforma informatica istituzionale, del tavolo Congiunto Azienda-Regione-Sindacati in occasione della gestione degli ammortizzatori sociali post crisi 2008 con ottenimento e gestione della CIG in deroga.

Gennaio 2004 – dicembre 2009

## Catena di Ristoranti **Fratelli la Bufala** (azienda M6 group SpA)

Fatturato : 30 mln diretti ed 80 mln della rete. Addetti circa 2000

Mansioni e Responsabilità ed inserimento in organigramma

- **Co-Founder- Starter Progetto**
- **Direttore del Personale e Sviluppo Risorse Umane**
- **Responsabile Area Organizzazione e Controllo**

Start Up dell'area Test in Via Medina - NAPOLI (ristorante n° Zero), ed avvio delle routine organizzative per la costruzione della catena in ambito:

- Societario
- Organizzativo
- Direttivo

Creazione, nel 2005, della "Scuola di Formazione per Gestori e manager della Ristorazione".

LA SCUOLA di formazione avvia l'utilizzo di una Piattaforma F.A.D. situata presso StudioBorrelli.com in Viale Gramsci 22 a Napoli, sede iniziale del progetto Fratelli La Bufala, piattaforma in supporto alle tecniche didattiche tradizionali in aula ed affiancamento sul campo.

Il Direttore del Personale riveste il ruolo di Responsabile Scientifico della Scuola, la cui direzione didattica viene affidata ad una collaboratrice di StudioBORRELLI.com, e produce in 5 anni circa 50 manager di filiale e forma più di 70 chef operanti, nel 2009, in più di 70 filiali nel mondo nate sotto la gestione della coppia Marotta-Borrelli (Geppy Marotta Amministratore Delegato e poi Direttore Generale, ed il sottoscritto Gianni Borrelli Direttore del Personale e delle Attività di Formazione e responsabile Relazioni Istituzionali). In azienda vengono

assunti circa 2000 collaboratori per circa 70 filiali per un fatturato di circa 25 Milioni di €.

Redazione del” piano di merito” retributivo relativo ai gestori Punto Vendita, piano che incrocia Variabili Qualitative (modalità poi trasformate in intensità) a Variabili Quantitative (Intensità pure), per la redazione di un piano retributivo e di carriera che segnò all’epoca un passaggio importante nelle dinamiche di gestione del personale direttivo, con criteri di Coinvolgimento e Motivazione (corporate Identity) ma che , al tempo stesso, inaugurava un meccanismo di efficienza e di efficacia nel ruolo manageriale “principe” della ristorazione.

Gennaio 2005 – Dicembre 2019

### **Azienda Agricola Bertinelli in Medesano (PR) e Consorzio Italiano del Parmigiano Reggiano D.O.P.**

Azienda Bertinelli : Fatturato € 13 milioni con 60 addetti

Consorzio Parmigiano Reggiano D.O.P.: Fatturato 1,4 miliardi € con 50.000 addetti coinvolti nel comparto

Mansioni e Responsabilità

#### **Direttore del Personale – Delega al MKTG STRATEGICO**

Affiancamento in Follow Up al Manager dr Nicola Bertinelli, nella Riorganizzazione Aziendale e Riposizionamento dello Stile Direzionale della “Bertinelli Az. Agricola” in Medesano in Parma, (azienda Leader nella produzione di Formaggio Parmigiano Reggiano ed unica con Filiera Integrata), e nella preparazione professionale propedeutica a dr Bertinelli per la guida del Consorzio del Parmigiano Reggiano D.O.P. (attualmente ancora in carica), per la cessione di competenze in area “Direzione Del Personale” ed Organizzazione.

Nel 2019 il Consorzio del Parmigiano Reggiano D.O.P. ha avuto il record di forme vendute nel mondo (circa 3,5 milioni) e la guida Bertinelli, Assistito e Formato dal sottoscrittore di questo CV, è stata confermata (per acclamazione) per altri tre anni.

La Riorganizzazione per “Team e Comitati Intermedi”, varata dalla guida Bertinelli e progettata e sostenuta dal sottoscritto Gianni Borrelli, unitamente alla adozione di uno stile di Management Relazionale (con il maggiore coinvolgimento dei circa 400 “caselli” del Consorzio) , è stata confermata essere la formula più gradita dai consorziati con un indice di gradimento mai avuto così alto negli ultimi 40 anni di storia del consorzio.

### **Consorzio COOP SOCIALI UMBRE “AURIGA”**

Marzo 2005 – febbraio 2012	<p><b>Formatore e trainer</b> (con Follow Up dirigenziale), in aula e sul campo delle figure dirigenziali, membri CDA e presidenti COOPERATIVE, relativamente a materie attinenti alla gestione efficiente di impresa partendo dalla Organizzazione e Direzione del Personale in una nuova ottica “Market Oriented”</p>
Mansioni e responsabilità	
Gennaio 2013 – febbraio 2015	<p><b>Cooperativa Sociale NUOVA DIMENSIONE Perugia</b> Fatturato 5 milioni € per 220 addetti/soci</p>
Mansioni in Organigramma	<p><b>Direttore del Personale. Coordinatore nuovo CDA</b> Starter ad Interim” della funzione poi affidata, dal 2005 in poi, al Presidente della COOPERATIVA NUOVA DIMENSIONE</p> <p>Messa a punto del tavolo Direttivo e di tutti i tavoli intermedi Operatori/ Coordinatori / Dirigenti della Cooperativa</p> <p>Formazione in aula delle figure dirigenziali coinvolte nella riorganizzazione “Market oriented” della Cooperativa sociale</p>
Agosto 2015 – Dicembre 2019	<p><b>RISTOSAN SrL</b> Ristorazione per appalti ospedalieri (Napoli Clinic Center SpA, Napoli Villa Camaldoli SpA, e San Leucio Caserta Clinica GE.IS. SpA “Villa degli Ulivi”). Fatturato 2,1 mln di € con 60 addetti</p>
Mansione in Organigramma	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Delegato Amministratore (CEO)</b></li> <li>• <b>Direttore del Personale</b></li> </ul>
Principali Responsabilità	<p>Garantire, in piena sicurezza, il servizio colazioni e pasti ospedalieri ai degenti 356 su 356 gg / anno presso gli impianti serviti.</p> <p>Gestire il personale ricevuto in carico da appalto precedente ex art 2112 cc) come Direttore del Personale.</p> <p>Provvedere ad efficientamento dell’appalto ed a nuovi inserimenti</p> <p>Messa a regime del nuovo modello organizzativo</p> <p>Cura e sostegno del nuovo clima aziendale con incremento di tutti i benchmark aziendali di Corporate Identity , Reddito Prospettico, gestione Tempi &amp; Metodi aziendali .</p>

	<p>Avvio e conclusione di tutte le routine per la certificazione aziendale iso 9001, 22000, 22005, 14000 e 14001</p> <p>Note</p> <p>Nel 2018 la ASL di “Napoli 1” ha insignito, dopo la total CHECK LIST biennale di routine, la Ristosan Srl (nella persona del suo amministratore), di un raro e quanto mai gradito encomio scritto ufficiale per la particolare attenzione nella gestione operativa e gli efficientissimi piani di formazione del personale interno nella materia “Sicurezza Alimentare”.</p>
<p>Settembre 2015 – settembre 2020</p> <p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p><b><i>GALA’ EVENTI / Orkestra Catering</i></b>  <i>Marchi di AlmaFlegrea Srl, in Città della Scienza Bagnoli Napoli</i></p> <p>Azienda di Catering per Eventi a doppio Brand tra le leaders in Campania per organizzazione banqueting per grandi eventi (4 mln di fatturato per un gruppo di lavoro di circa 100 unità tra annuali e stagionali)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CHRO – Chief Human Resources Officer</b></li> <li>• <b>Direttore Risorse Umane</b></li> <li>• <b>Direttore Finanza &amp; Controllo</b></li> <li>• <b>Buyer</b></li> </ul>
<p>Gennaio 2000-dicembre 2000</p> <p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p><b><u>Mastroberardino Vini in Atripalda (Avellino)</u></b>  <u>fatturato circa 11 mln €</u></p> <p>Attività: <b>Riorganizzazione Aziendale</b> Personale Interno e Forza Vendita Esterna post “Passaggio Generazionale” in supporto al Prof. Piero Mastroberardino subentrato nella gestione familiare.  Redazione dei nuovi Mansionari e Funzioni-gramma aziendali della rinnovata Casa Vinicola. Supporto nella selezione ed inserimento nuovo management Direzione Vendite</p>
<p>Gennaio – dicembre 2002</p> <p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p><b>Antico Caffè Greco Roma Via Condotti</b></p> <p>Attività: <b>Riposizionamento piani retributivi e Nuovi Mansionari</b> del noto Caffè Artistico Romano in supporto alla attività Riorganizzativa posta in essere dalla Nuova Proprietà (Prof Sergio Barile e Prof Gaetano Golinelli della Università La Sapienza in Roma).</p>
<p>Gennaio2005–dicembre 2010</p> <p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p><b>SELEZIONE CARNI S.R.L.</b></p> <p><b>CO.FOUNDER</b>  <b>Project manager per lo Sviluppo Confezionamento carni in ATM</b></p> <p><b>Direzione del Personale ed Organizzazione fattori produttivi</b></p>

Note

**Buyer e Selector materia prima in ingresso.**

*Selezione Carni SrL è stata la **PRIMA AZIENDA** Italiana a commercializzare, nei banchi frigo di Aziende della GDO, carne Fresca confezionata in remoto in **Atmosfera Modificata con Arricchimento in Azoto***

## Istruzione & Formazione

---

### **Diploma di Perito Chimico**

Capotecnico Industriale  
Francesco Giordani- Napoli  
Voto 44/60  
Anno 1984

---

### **Laurea Magistrale in ECONOMIA & COMMERCIO**

Ateneo Federico II  
Votazione 108/110  
Anno 1992

---

### **Laurea 1\* livello in SCIENZE MOTORIE**

Ateneo Napoli "La Parthenope"  
Votazione 110/110 con lode e particolare "Menzione Accademica" per il curriculum e la media esami  
Anno 2013

---

### **Master Universitario di 1\* livello**

**"La didattica, la funzione del docente e l'integrazione degli allievi con bisogni educativi speciali"**  
Accademia "Fidia"  
Stefanaconi - Vivo Valentia  
Votazione 110 su 110 con lode (Anno 2018)

## Conoscenza Lingue

Italiano- Madrelingua

### Inglese

Lettura buono  
Scrittura buono  
Espressione orale buono

### Spagnolo

Lettura buono  
Scrittura buono  
Espressione orale buono

## Competenze tecniche ed attitudini professionali

Buon Utilizzo del pacchetto Office Microsoft

Ottimo Utilizzo Excel

Buon utilizzo di "Power Point"

Buon Utilizzo di "PREZI"

Buon utilizzo della rete e dei programmi di clouding

Spiccata attitudine alle relazioni ed al lavoro in team

Decisionista q.b. ma mai "monarca"

Risoluto, ma comunque attento alle conseguenze tecniche ed emotive delle proprie azioni

## Altre competenze, passioni ed interessi

**Maestro di Judo** - Cintura Nera 3° DAN  
(ex Atleta "Fiamme Oro" Polizia di Stato)

**Skipper** Vela d'altura

**Abilitazione al Comando di Navi a vela e /o motore** senza limiti dalla costa e di stazza e lunghezza della nave

**Appassionato di sport**, in particolare Nuoto, F1 e TENNIS (ovviamente Judo)

In possesso di tesserino di **Giornalista Pubblicista**

Appassionato di musica live, **Pianoforte e Chitarra classica**

Riepilogo papers, pubblicazioni ed  
interventi ADE, Congressuali o  
Seminari Universitari

1. Articolo su People Management (pubblicazione Accademia della Moda editore)
2. Contributo / Paper scientifico, su "Utilizzo Nuove Tecnologie per la FOOD INDUSTRY e Contrasto all' Italian Sounding
3. Relazione tecnica su Prodotto "latte e Parmigiano reggiano Millesimato per atti di Convegno/Conferenza soci del Consorzio Parmigiano D.O.P.
4. AulaTTiva : Marketing Distributivo e Service Dominant Logic tra CANALI di Distribuzione Ingrosso e Retail
5. AULATTIVA :INTEGRAZIONE ED INNOVAZIONE NEI SERVIZI DI RISTORAZIONE: DAL "MADE" AL "FROM" ITALY
6. AULATTIVA: Prodotti D.O.P. e FILIERA INTEGRATA. Il Nuovo confronto tra la GDO ed Aziende Agricole di Nuova Generazione
7. AULATTIVA: Le nuove frontiere del MKTG alimentare- Dove NON arriva Amazon
8. Aulattiva Università degli Studi di Salerno: "La formazione del Prezzo nei vari stadi della Filiera lunga"
9. ADE (Attività Didattica Elettiva) Scuola di Medicina & Chirurgia Corso di Studi in FISIOTERAPIA UNIVERSITA' degli



STUDI FEDERICO II NAPOLI: **La Vela d'Altura**- il -Sistema Posturale in Navigazione-le problematiche del DISEQUILIBRIO nel MATCH RACE

10. ADE (Attività Didattica Elettiva) Scuola di Medicina & Chirurgia Corso di Studi in FISIOTERAPIA UNIVERSITA' degli STUDI FEDERICO II NAPOLI: Le Dinamiche Posturali nel JUDO
11. ADE (Attività Didattica Elettiva) Scuola di Medicina & Chirurgia Corso di Studi in FISIOTERAPIA UNIVERSITA' degli STUDI FEDERICO II NAPOLI: SEMINARIO 1- "La Performance in gara del pilota Formula 1; Preparazione invernale alla stagione agonistica; SEMINARIO 2- "Il Basket e le IMPLICAZIONI POSTURALI in fase training ed in fase agonistica"
12. Seminario presso Università SUOR ORSOLA BENINCASA NAPOLI: "Ecosostenibilità delle aziende Agro D.O.P. Italia- La Reputazione al centro delle STRATEGIE di PROCESSO
13. Seminario presso Università FEDERICO II DI NAPOLI Dipartimento Scienze Sociali: "**Filiera Lunga e 'Reputazione' dai tempi dei Cistercensi**" - La nascita della 'comunità identitaria da processo produttivo'- I DISTRETTI D.O.P. E L'AVVIO DELLE PRIME COMUNITA' 'DI FILIERA

#### Altre informazioni

Nel corso della propria Carriera, Gianni Borrelli accumula circa **600 ore di formazione** come Docente Universitario a Contratto (Ateneo Salerno/Fisciano, Ateneo "La Parthenope" Napoli, Ateneo Federico II Napoli), e **circa 200** come relatore / Ospite in seminari con presentazione di Case Histories aziendali.

Collabora come relatore, unitamente alla Prof Saviano, al progetto "AulaAttiva", contenitore di esperienze aziendali e crocevia tra Dirigenti aziendali, studenti e laureati in discipline economiche.

Moltissimi, negli anni, gli Elaborati di TESI di Laurea (sia Triennale che Magistrale), prodotti da allievi degli Atenei suddetti e coordinati attivamente dal sottoscritto.

Napoli, 26/10/2024

Gianni Borrelli

